



# TRT1

**MINISSIMULADO GRATUITO**  
Regimento Interno / Código de Ética / DPCD

20 QUESTÕES INÉDITAS



23/04/2018

DESENVOLVIDO POR:  
Concurseiros Abençoados

## **REGIMENTO INTERNO DO TRT1**

### **01**

De acordo com o Regimento Interno (Do Tribunal), assinale a alternativa CORRETA.

I - São órgãos da Justiça do Trabalho no Estado do Rio de Janeiro: o Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região e os Juízes do Trabalho.

II - O Tribunal compõe-se de cinquenta e quatro desembargadores.

III - Cada desembargador terá três assessores, bacharéis em Direito, de sua livre indicação, nomeados pelo Presidente do Tribunal.

IV - Haverá um gabinete para cada desembargador, com lotação aprovada pelo Órgão Especial.

- a) I e II
- b) II e IV
- c) I, II e IV
- d) I, III e IV
- e) I, II, III e IV

### **02**

De acordo com o Regimento Interno (Do Tribunal), assinale a alternativa CORRETA.

A Seção Especializada em Dissídios Individuais, é composta por:

- a) uma Subseção
- b) duas Subseções
- c) três Subseções
- d) quatro Subseções
- e) cinco Subseções

### **03**

De acordo com o Regimento Interno (Do Tribunal), assinale a alternativa CORRETA.

a) A Subseção Especializada em Dissídios Individuais I (SEDI-I) é composta por 11 (onze) desembargadores e a Subseção Especializada em Dissídios Individuais II (SEDI-II), por 14 (quatorze), já incluído o Presidente da Seção.

b) A Subseção Especializada em Dissídios Individuais I (SEDI-I) é composta por 12 (doze) desembargadores e a Subseção Especializada em Dissídios Individuais II (SEDI-II), por 14 (quatorze), já incluído o Presidente da Seção.

c) A Subseção Especializada em Dissídios Individuais I (SEDI-I) é composta por 11 (onze) desembargadores e a Subseção Especializada em Dissídios Individuais II (SEDI-II), por 15 (quinze), já incluído o Presidente da Seção.

d) A Subseção Especializada em Dissídios Individuais I (SEDI-I) é composta por 12 (doze) desembargadores e a Subseção Especializada em Dissídios Individuais II (SEDI-II), por 15 (quinze), já incluído o Presidente da Seção.

e) A Subseção Especializada em Dissídios Individuais I (SEDI-I) é composta por 13 (treze) desembargadores e a Subseção Especializada em Dissídios Individuais II (SEDI-II), por 15 (quinze), já incluído o Presidente da Seção.

### **04**

De acordo com o Regimento Interno (Do Tribunal), assinale a alternativa ERRADA.

Compete ao Tribunal Pleno eleger dentre os desembargadores em exercício:

- a) a metade dos integrantes do Órgão Especial e seus suplentes.
- b) o suplente do Ouvidor.
- c) quatro de seus desembargadores, bem como dois suplentes, para, com o Presidente do Tribunal, integrar a Comissão de Regimento Interno.

d) cinco de seus desembargadores, bem como três suplentes, para integrar a Comissão de Jurisprudência.

e) três de seus desembargadores, bem como um suplente, para, com o Presidente e os três desembargadores mais antigos da Corte, compor o Conselho da Ordem do Mérito Judiciário.

## **05**

De acordo com o Regimento Interno (Do Tribunal), complete a frase abaixo.

A Presidência, a Vice-Presidência, a Corregedoria Regional e a Vice-Corregedoria Regional são cargos de direção do Tribunal, preenchidos mediante eleição a ser realizada na \_\_\_\_\_, por voto \_\_\_\_\_, para um mandato de \_\_\_\_\_, dentre os desembargadores mais \_\_\_\_\_ da Corte, em número correspondente ao dos cargos de direção, com posse designada para a \_\_\_\_\_.

a) segunda quinzena de novembro / aberto / dois anos / votados / primeira quinzena de janeiro.

b) primeira quinzena de novembro / secreto / dois anos / antigos / segunda quinzena de janeiro.

c) segunda quinzena de novembro / secreto / três anos / votados / segunda quinzena de janeiro.

d) primeira quinzena de novembro / aberto / três anos / antigos / primeira quinzena de janeiro.

e) segunda quinzena de novembro / secreto / dois anos / antigos / primeira quinzena de janeiro.

## **06**

De acordo com o Regimento Interno (Do Tribunal - Das Comissões Permanentes e Temporárias), correlacione os itens abaixo.

(1) Cabe à Comissão de Regimento Interno

(2) Cabe à Comissão de Jurisprudência

(3) Cabe à Comissão de Vitaliciamento de Juiz do Trabalho Substituto

(4) Cabe à Comissão de Responsabilidade Socioambiental

( ) planejar o desdobramento dos projetos em ações e atribuições para as diversas unidades administrativas do Tribunal.

( ) avaliar o desempenho, sob a ótica judicante, acadêmica e disciplinar, dos juízes substitutos durante o biênio do estágio probatório.

( ) receber e analisar propostas de edição, alteração ou cancelamento de súmula.

( ) responder, por escrito, no prazo de quinze dias, à consulta do Presidente, desembargador, comissão ou terço dos juízes de primeiro grau, acerca de processo administrativo que envolva matéria regimental, indicando se o parecer foi unânime ou decidido por maioria, podendo, neste caso, ser anexado o voto divergente.

a) 1 - 2 - 3 - 4

b) 1 - 4 - 2 - 3

c) 3 - 1 - 2 - 4

d) 2 - 1 - 4 - 3

e) 4 - 3 - 2 - 1

## **07**

De acordo com o Regimento Interno (Das férias, licenças, afastamentos e aposentadoria), assinale a alternativa CORRETA.

I - Na aposentadoria por invalidez, o processo respectivo terá início: a requerimento do magistrado; por ato de ofício do Presidente do Tribunal ou em cumprimento à deliberação do Tribunal.

II - O magistrado que, no curso ou durante dois anos consecutivos, afastar-se, ao todo, por seis meses ou mais para tratamento de saúde deverá submeter-se, ao requerer nova licença para igual fim, dentro de dois anos, a exame por junta médica para verificação de invalidez, na Divisão de Saúde do Tribunal.

III - Tratando-se de incapacidade mental, o Presidente do Tribunal nomeará curador ao paciente, sem prejuízo da defesa que este queira oferecer pessoalmente ou por procurador que constituir.

IV - O Tribunal Pleno poderá determinar, por motivo de interesse público, em sessão e votação públicas, e pelo voto de dois terços dos seus membros, a disponibilidade ou a aposentadoria de magistrado em processo no qual lhe tenha sido assegurada a ampla defesa.

- a) I e IV
- b) II e III
- c) I, II e III
- d) I, III e IV
- e) I, II, III e IV

## **08**

De acordo com o Regimento Interno (Do Processo - Dos Prazos), assinale a alternativa CORRETA.

I - Os prazos serão regulados pela legislação trabalhista e, subsidiariamente, pelas normas processuais comuns.

II - O prazo para interposição de recurso em matéria administrativa é de trinta dias.

III - O prazo para interposição de agravo regimental, regulado neste Regimento, é de cinco dias.

- a) I
- b) I e II
- c) I e III
- d) II e III
- e) I, II e III

## **CÓDIGO DE ÉTICA DOS SERV DO TRT1**

### **09**

De acordo com o código de ética, assinale a alternativa CORRETA.

Este Código tem por objetivo:

a) Contribuir para transformar o ambiente de trabalho e o clima organizacional do Tribunal com atitudes, comportamentos, regras de atuação e práticas organizacionais, orientados segundo o padrão comum de conduta ético-profissional, para realização da jurisdição trabalhista.

b) Contribuir para transformar os servidores do Tribunal com práticas organizacionais, orientados segundo padrão de conduta ético-profissional, para realizar a melhor jurisdição trabalhista.

c) Contribuir para transformar a visão, a missão, os objetivos e os valores institucionais do Tribunal em atitudes, comportamentos, regras de atuação e práticas organizacionais, orientados segundo elevado padrão de conduta ético-profissional, para realizar melhor a jurisdição trabalhista.

d) Contribuir para transformar o ambiente de trabalho e os valores institucionais do Tribunal com atitudes, comportamentos, regras de atuação e práticas organizacionais, orientados segundo a conduta média padrão profissional, para realização da jurisdição trabalhista.

e) Contribuir para transformar a visão, a missão, os objetivos e o ambiente de trabalho do Tribunal com regras de atuação e práticas organizacionais, orientados segundo elevado padrão de conduta ético-profissional, para realizar a melhor jurisdição trabalhista.

## **10**

Segundo os princípios e valores fundamentais a serem observados pelos servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região, no exercício do seu cargo ou função, a efetividade está relacionada em:

- a) realizar ações com qualidade e eficiência de modo a cumprir sua função institucional.
- b) atuar com dedicação para alcance dos objetivos.
- c) agir com honestidade, integridade e imparcialidade em todas as ações.
- d) praticar ações com visibilidade plena no cumprimento das atribuições.
- e) apresentar e implementar novas ideias direcionadas à resolução de problemas e ao aperfeiçoamento contínuo dos serviços.

## **11**

De acordo com o código de ética, assinale a alternativa CORRETA.

- a) A Comissão será composta por três membros e respectivos suplentes, todos servidores efetivos e estáveis, designados por Ato da Presidência do Tribunal dentre aqueles que nunca sofreram punição administrativa ou penal, um deles indicado pelo Ouvidor.
- b) A Comissão será composta por cinco membros e respectivos suplentes, todos servidores efetivos e estáveis, designados por Ato da Presidência do Tribunal dentre aqueles que nunca sofreram punição administrativa ou penal, um deles indicado pelo Ouvidor.
- c) A Comissão será composta por três membros e respectivos suplentes, todos servidores, designados por Ato da Presidência do Tribunal dentre aqueles que nunca sofreram punição administrativa ou penal, dois deles indicado pelo Ouvidor.
- d) A Comissão será composta por cinco membros e respectivos suplentes, todos servidores, designados por Ato da Presidência do Tribunal dentre aqueles que nunca sofreram punição administrativa ou penal, dois deles indicado pelo Ouvidor.

e) A Comissão será composta por sete membros e respectivos suplentes, todos servidores, designados por Ato da Presidência do Tribunal dentre aqueles que nunca sofreram punição administrativa ou penal, três deles indicado pelo Ouvidor.

## **12**

De acordo com o código de ética, assinale a alternativa CORRETA.

I - Quando o assunto a ser analisado envolver parentes ascendentes, descendentes ou colaterais até o terceiro grau de integrante titular da Comissão de Ética, este ficará impedido de participar do processo, assumindo automaticamente o respectivo suplente.

II - No caso de desvio ético de componente da Comissão, será designada, por Ato da Presidência Tribunal, Comissão de Ética Especial.

III - Os integrantes da Comissão desempenharão suas atribuições concomitantemente com as de seus respectivos cargos. Eventuais conflitos de interesse que possam surgir em função do exercício das atividades profissionais de componente da Comissão deverão ser informados aos demais membros.

IV - Haverá gratificação de 25% sobre a remuneração pelos trabalhos desenvolvidos na Comissão de Ética, os quais serão considerados prestação de relevante serviço público e constarão na ficha funcional do servidor.

- a) I e IV
- b) II e III
- c) I, II e III
- d) II, III e IV
- e) I, II, III e IV

## **DIREITOS DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

### **13**

De acordo com a Resolução 230/2016 do CNJ, marque (V) para verdadeiro e (F) para falso.

( ) A pessoa com deficiência tem direito, em igualdade de oportunidades com as demais pessoas, a condições justas e favoráveis de trabalho, incluindo remuneração com adicional por deficiência física.

( ) É vedada restrição ao trabalho da pessoa com deficiência e qualquer discriminação em razão de sua condição, inclusive nas etapas de recrutamento, seleção, contratação, admissão, exames admissionais e periódicos, permanência no emprego, ascensão profissional e reabilitação profissional, bem como exigência de aptidão plena.

( ) A pessoa com deficiência tem direito à participação e ao acesso a cursos, treinamentos, educação continuada, planos de carreira, promoções, bonificações e incentivos profissionais oferecidos pelo empregador, em igualdade de oportunidades com os demais empregados.

- a) V – F – V
- b) F – V – V
- c) V – V – F
- d) V – V – V
- e) F – F – F

### **14**

De acordo com a Resolução 230/2016 do CNJ, complete a frase abaixo:

Incorre em pena de \_\_\_\_\_ o servidor, terceirizado ou o serventuário extrajudicial que no exercício das suas atribuições, tenha qualquer outra espécie de atitude discriminatória por motivo de deficiência ou descumpra qualquer dos termos desta Resolução.

- a) advertência

- b) suspensão
- c) multa
- d) exoneração
- e) demissão

### **15**

De acordo com a lei 13.146/2015, marque a alternativa **CORRETA**. Nos programas e serviços de habilitação e de reabilitação para a pessoa com deficiência, são garantidos:

I - organização, serviços, métodos, técnicas e recursos para atender às características de cada pessoa com deficiência.

II - acessibilidade em alguns ambientes e serviços.

III - tecnologia assistiva, tecnologia de reabilitação, materiais e equipamentos adequados e apoio técnico profissional, de acordo com as especificidades de cada pessoa com deficiência.

IV - capacitação continuada de todos os profissionais que participem dos programas e serviços.

- a) I e III
- b) II e III
- c) I, II e III
- d) I, III e IV
- e) I, II, III e IV

### **16**

De acordo com a lei 13.146/2015, marque a alternativa **CORRETA**. A habilitação profissional e a reabilitação profissional, para a pessoa com deficiência, devem ocorrer articuladas com as redes públicas e privadas, especialmente de:

- I - saúde
- II - ensino
- III - assistência social
- IV - previdência social

- a) I e III
- b) II e III
- c) I, II e III
- d) I, III e IV
- e) I, II, III e IV

### **17**

De acordo com a lei 13.146/2015, marque a alternativa **CORRETA**. É garantido à pessoa com deficiência acesso a produtos, recursos, estratégias, práticas, processos, métodos e serviços de tecnologia assistiva que maximizem sua autonomia, mobilidade pessoal e qualidade de vida. O poder público desenvolverá plano específico de medidas, a ser renovado em cada período de:

- a) 1 (um) ano.
- b) 2 (dois) anos.
- c) 3 (três) anos.
- d) 4 (quatro) anos.
- e) 5 (cinco) anos.

### **18**

De acordo com o Decreto 5.296/2004, assinale a alternativa CORRETA.

A construção, reforma ou ampliação de edificações de uso público ou coletivo, ou a mudança de destinação para estes tipos de edificação, deverão ser executadas de modo que sejam ou se tornem acessíveis à pessoa portadora de deficiência ou com mobilidade reduzida. O Poder Público, após certificar a acessibilidade de edificação ou serviço, determinará a colocação, em espaços ou locais de ampla visibilidade do:

- a) "Símbolo Nacional de Acesso"
- b) "Símbolo Internacional de Acesso"
- c) "Símbolo ABNT"
- d) "Símbolo Nacional ABNT de Acesso"
- e) "Símbolo PPD"

### **19**

De acordo com a lei 7.853/89, assinale a alternativa CORRETA. Ficam estabelecidas normas gerais que asseguram o pleno exercício dos direitos individuais e sociais das pessoas portadoras de deficiências, e sua efetiva integração social:

I - na área da educação, o oferecimento obrigatório de programas de Educação Especial a nível pré-escolar, em unidades hospitalares e congêneres nas quais estejam internados, por prazo igual ou superior a 2 (dois) anos, educandos portadores de deficiência.

II - na área da saúde, a garantia de atendimento domiciliar de saúde ao deficiente grave não internado.

III - na área da formação profissional e do trabalho, o empenho do Poder Público quanto ao surgimento e à manutenção de empregos, inclusive de tempo parcial, destinados às pessoas portadoras de deficiência que não tenham acesso aos empregos comuns.

IV - na área de recursos humanos, a formação e qualificação de recursos humanos que, nas diversas áreas de conhecimento, inclusive de nível superior, atendam à demanda e às necessidades reais das pessoas portadoras de deficiências.

- a) I
- b) I e III
- c) II e III
- d) II, III e IV
- e) I, II, III e IV

**20**

De acordo com o decreto 3.298/99, marque (V) para verdadeiro e (F) para falso.

A empresa com cem ou mais empregados está obrigada a preencher seus cargos com beneficiários da Previdência Social reabilitados ou com pessoa portadora de deficiência habilitada, na seguinte proporção:

- ( ) até trezentos empregados, dois por cento.
- ( ) de trezentos e um a quinhentos empregados, três por cento.
- ( ) de quinhentos e um a mil empregados, quatro por cento.
- ( ) mais de mil empregados, cinco por cento.

- a) V – F – V – F
- b) F – F – V – V
- c) V – V – F – F
- d) V – V – V – V
- e) F – F – F – F

Nº	GAB	REG INTERNO DO TRT1º
01	c	1 a 2 §2º
02	b	6 (VI)
03	a	9
04	d	14 (II-a; b; c ; d; e)
05	b	21
06	e	38 (I-b; II-b; IV e V-b)
07	c	68 (a; b; c ); 69; 70 e 75
08	b	100 a 102
Nº	GAB	CÓDIGO DE ÉTICA DO TRT1º
09	c	2 (I)
10	a	3 (VI)
11	a	15
12	c	16 a 19
Nº	GAB	DPCD (Res 230/2016 CNJ)
13	b	23 (§2º ao §4º)
14	a	33 (III)
Nº	GAB	DPCD (Lei 13.146/15)
15	d	16
16	c	36 §5
17	d	74 e 75
Nº	GAB	DPCD (Dec. 5.296/2004)
18	b	11 §3
Nº	GAB	DPCD (Lei 7.853/89)
19	d	1 (I-d; II-e; III-b e IV-b)
Nº	GAB	DPCD (Dec. 3.298/99)
20	b	36 (I ao IV)
*	*	JESUS TE AMA

## **AUMENTE SUAS CHANCES DE APROVAÇÃO!**

 Simulados de Exercícios em PDF

### **1) REGIMENTO INTERNO DO TRT1 ↗**

70 Questões INÉDITAS com Gabarito e as indicações dos artigos (R\$24,90).

### **2) CÓDIGO DE ÉTICA DO TRT1 ↗**

37 Questões INÉDITAS com Gabarito e as indicações dos artigos (R\$14,90).

### **3) DIREITOS PESSOAS COM DEF ↗**

57 Questões INÉDITAS com Gabarito e as indicações dos artigos (R\$19,90).

### **4) PORTUGUÊS ↗**

195 Questões (MÚLTIPLA ESCOLHA) com Gabarito - Banca INSTITUTO AOCP (R\$12,90).

### **5) INFORMÁTICA ↗**

90 Questões (MÚLTIPLA ESCOLHA) com Gabarito - Banca INSTITUTO AOCP (R\$9,90).

### **6) DIREITO CONSTITUCIONAL ↗**

90 Questões (MÚLTIPLA ESCOLHA) com Gabarito - Banca INSTITUTO AOCP (R\$9,90).

### **7) DIREITO ADMINISTRATIVO ↗**

128 Questões (MÚLTIPLA ESCOLHA) com Gabarito - Banca INSTITUTO AOCP (R\$9,90).

## **Ou aproveite os nossos COMBOS PROMOCIONAIS**

 COMBO BLESSED (Os 7 simulados) com **61% de DESCONTO**  
 De **R\$102,30** por **R\$39,90** 

 COMBO II (Simulados 1, 2 e 3) com **42% de DESCONTO**  
 De **R\$59,70** por **R\$34,90** 

 COMBO I (Simulados 1 e 2) com **25% de DESCONTO**  
 De **R\$39,80** por **R\$29,90** 

 **Aumente suas chances de APROVAÇÃO!**

 Visite nosso site: <https://bit.ly/2HoVwNY>

**DÚVIDAS? ENVIE SUA MENSAGEM PARA NOSSO WHATSAPP (22) 988093170**



**SIGA-NOS**  
[Instagram](#)



**PARTICIPE DO NOSSO GRUPO:**  
[Grupo Concurseiros Abençoados II](#)



**CURTA NOSSA PÁGINA**  
[facebook.com/concurseirosabencoados](https://facebook.com/concurseirosabencoados)



**SUGESTÕES, ELOGIOS OU CRÍTICAS.**  
[concurseirosabencoados@gmail.com](mailto:concurseirosabencoados@gmail.com)



**INSCREVA-SE EM NOSSO CANAL**  
<https://goo.gl/KFK1Am>

**DESENVOLVIDO POR:**



*"E Jesus disse-lhe: Se tu podes crer, tudo é possível ao que crê."  
(Marcos 9:23).*